

CAM S.p.A. fonda la propria attività sui seguenti capisaldi:

- ottenimento del massimo contributo dalle persone impiegate attraverso l'utilizzo di comportamenti etici e la garanzia di condizioni di lavoro ottimali (sicure; salubri; appropriate allo scopo, alle dimensioni, al contesto, ai rischi e alle opportunità);
- integrazione della prevenzione degli infortuni e della tutela ambientale come elementi inscindibili dai risultati e dalla strategia di business;
- raggiungimento di elevati standard di protezione dell'ambiente e della salute della comunità, agendo con una prospettiva di ciclo di vita sui propri prodotti e processi;
- miglioramento dei processi interni mediante un approccio basato sulla valutazione dei rischi (risk-based thinking) e delle opportunità.

La Direzione di CAM ha deciso di adottare un Sistema di Gestione Integrato conforme alle seguenti norme:

- UNI ISO 45001:2018 (Salute e Sicurezza sul Lavoro)
- UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente)

L'obiettivo primario è il miglioramento continuo delle prestazioni di salute, sicurezza e ambientali, assicurando una crescita sostenibile che crei valore per i lavoratori, i clienti e tutte le parti interessate.

Per attuare tale Politica, la Direzione si impegna a:

- **soddisfazione delle parti interessate:** comprendere e soddisfare le esigenze e le aspettative rilevanti delle parti interessate, mantenendo un dialogo aperto e trasparente;
- **rispetto degli obblighi di conformità:** monitorare e rispettare rigorosamente tutte le norme, i regolamenti e le leggi vigenti in materia di SSL e Ambiente;
- **prevenzione di infortuni e malattie:** eliminare, ove possibile, i pericoli; identificare, valutare e ridurre i rischi per la SSL, per prevenirne e/o limitarne gli effetti, fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- **protezione dell'ambiente:** prevenire l'inquinamento, utilizzare in modo sostenibile le risorse, mitigare i cambiamenti climatici, gestire correttamente le sostanze chimiche, i rifiuti e le emissioni e accertare gli effetti delle proprie attività svolte sull'ambiente;

CAM S.p.A. bases its activity on the following cornerstones:

- obtaining the maximum contribution from the people employed through the use of ethical behaviour and the guarantee of optimal working conditions (safe; healthy; appropriate to the purpose, size, context, risks, and opportunities);
- integration of accident prevention and environmental protection as inseparable elements of the results and business strategy;
- achievement of high standards of protection of the environment and the health of the community, acting with a life cycle perspective on its products and processes;
- improvement of internal processes through an approach based on risk assessment (risk-based thinking) and opportunities.

The Management of CAM has decided to adopt an Integrated Management System compliant with the following standards:

- UNI ISO 45001:2018 (Occupational Health and Safety)
- UNI EN ISO 14001:2015 (Environment)

The primary objective is the continuous improvement of health, safety, and environmental performance, ensuring sustainable growth that creates value for workers, customers, and all interested parties.

To implement this Policy, the Management commits to:

- **satisfaction of stakeholders:** understand and satisfy the relevant needs and expectations of stakeholders, maintaining an open and transparent dialogue;
- **compliance with compliance obligations:** monitor and strictly respect all standards, regulations, and laws in force regarding OHS and the Environment;
- **prevention of accidents and illnesses:** eliminate, where possible, hazards; identify, assess, and reduce risks for OHS, to prevent and/or limit their effects, providing safe and healthy working conditions for the prevention of work-related injuries and illnesses;
- **protection of the environment:** prevent pollution, use resources sustainably, mitigate climate change, correctly manage chemicals, waste and emissions, and ascertain the effects of its activities carried out on the environment;

- **equità ed inclusione:** contrastare ogni forma di discriminazione o disparità di trattamento, tra i propri collaboratori o aspiranti tali, basate su questioni di razza, nazionalità, stato di salute, religione, sesso, orientamento sessuale, appartenenza ai sindacati o affiliazione politica;
  - **consultazione e partecipazione:** consultare i lavoratori, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e incoraggiare la loro partecipazione attiva al miglioramento del sistema e al raggiungimento dagli obiettivi, promuovendo un senso di responsabilità verso la tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente;
  - **miglioramento continuo:** riesaminare periodicamente il presente documento di politica e il sistema di gestione per migliorarne le prestazioni ambientali e di sicurezza, definendo obiettivi misurabili e monitorandone i risultati;
  - **formazione e consapevolezza:** promuovere l'informazione e l'addestramento di tutto il personale, con particolare focus sul benessere psicofisico e sulla gestione dei nuovi rischi tecnologici;
  - **trasparenza comunicativa:** assicurare la completa trasparenza nell'informazione e nella comunicazione verso l'interno e l'esterno, fornendo piena cooperazione ai collaboratori, alle comunità locali ed agli enti competenti;
  - **gestione infrastrutturale:** gestire la progettazione, la conduzione e la manutenzione di luoghi di lavoro, macchine e impianti con l'obiettivo di tutelare la salute dei lavoratori e della comunità;
  - **disponibilità delle risorse:** mettere a disposizione le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati, facendo fronte con rapidità, efficacia ed efficienza alle necessità che potrebbero emergere nel corso delle attività lavorative;
  - **integrazione della filiera:** coinvolgere le imprese terze operanti per CAM, assicurando che condividano i medesimi criteri di tutela della salute, sicurezza e ambiente.
- **equity and inclusion:** contrast any form of discrimination or unequal treatment among its collaborators or aspiring ones, based on issues of race, nationality, health status, religion, sex, sexual orientation, union membership, or political affiliation;
  - **consultation and participation:** consult workers, also through the Workers' Safety Representative (RLS), and encourage their active participation in the improvement of the system and the achievement of objectives, promoting a sense of responsibility towards the protection of health, safety, and the environment;
  - **continuous improvement:** periodically review this policy document and the management system to improve environmental and safety performance, defining measurable objectives and monitoring their results;
  - **training and awareness:** promote information and training for all staff, with a particular focus on psychophysical well-being and the management of new technological risks;
  - **communicative transparency:** ensure complete transparency in information and communication towards the inside and outside, providing full cooperation to collaborators, local communities and competent bodies;
  - **infrastructure management:** manage the design, operation, and maintenance of workplaces, machines, and plants with the aim of protecting the health of workers and the community;
  - **availability of resources:** make available the resources necessary to achieve the set objectives, dealing quickly, effectively, and efficiently with needs that might emerge during work activities;
  - **supply chain integration:** involve third-party companies operating for CAM, ensuring that they share the same criteria for the protection of health, safety, and the environment.

Trescore Balneario (BG), 12-01-2026

La Direzione / The Management

Luigi Brignoli

